

REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
ČEŠKA OSNOVNA ŠKOLA JOSIPA RUŽIČKE KONČANICA
ČESKÁ ZÁKLADNÍ ŠKOLA JOSEFA RŮŽIČKY KONČENICE
KONČANICA 258

tel./fax: 043/325-005

e-mail: ured@os-ceska-jruzicka-koncanica.skole.hr

KLASA: 112-04/25-01/10

URBROJ: 2103-69-01-25-1

Končanica, 13. listopad 2025.

Obavijest o testiranju za radno mjesto pedagog/ica

Češka osnovna škola Josipa Ružičke Končanica je dana 22.09.2025. godine na oglasnoj ploči, svojoj mrežnoj stranici i oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje objavila natječaj za pedagoga/icu na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom.

Obavještavaju se kandidati za radno mjesto pedagog/ica koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave, te ispunjavaju propisane i u natječaju objavljene uvjete da će se pismeno testiranje provesti dana **20.10.2025. godine s početkom u 09:00 sati u prostorijama ČOŠ J.Ružičke Končanica. Razgovori (intervjui) će se obaviti isti dan od 11:00 sati.**

POPIS KANDIDATA PO ABECEDNOM REDU PREZIMENA:

- 1. U.L.**
- 2. D.P.**

1.RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

- Pismena provjera znanja – provjera znanja bitnih za rad PEDAGOGA/ICE
- Izvori za pripremu provjere znanja:
 1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)

2. Zakon o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina (NN br.51/00, 56/00)
3. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN br.34/14, 40/14, 103/14, 102/19)
4. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN br.24/15)
5. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br.94/15, 3/17)
6. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br.112/10, 82/19, 43/20, 100/21)

Razgovor (intervju) s kandidatima – o interesu, ciljevima, motivaciji za rad na radnom mjestu pedagoga/ice, te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Pisana provjera znanja – testiranje se vrednuje s maksimalno 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na pisanoj provjeri (testiranju) ostvario najmanje 50% bodova.

Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri znanja imaju pravo pristupiti razgovoru (intervju) s Povjerenstvom za zapošljavanje ČOŠ J.Ružičke Končanica.

Kandidat na intervjuu može ostvariti maksimalno 10 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pisanom dijelu testiranja.

2.PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, te čitanju uputa predsjednika Povjerenstva započet će se s testiranjem.

3. Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od: provjera znanja bitnih za rad pedagoga/ice.

Pismena provjera znanja održat će se u prostorijama škole i traje ukupno 45 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO: napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, te razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red. Ukoliko kandidat pristupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

4. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju istih za rad na radnom mjestu pedagog/ica škole, kao i rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.

5. Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu).

6. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

